

Acerca de las y los autores

Nicolas Aubert es profesor en la Escuela de Posgrado en Administración de Empresas de la Universidad de Aix-Marsella (Francia) y especialista en propiedad accionaria de los empleados. Ha publicado más de cincuenta artículos y capítulos de libros. Su trabajo se ha presentado en Europa y América, ha recibido reconocimientos del *Financial Times*, el CNRS, la FNEGE, la Asociación Francesa de Finanzas (AFFI), la Comisión Europea y la Universidad Rutgers, donde es investigador asociado desde 2019. Es *faculty fellow* y mentor del Institute for the Study of Employee Ownership and Profit Sharing y, desde 2023, Consejero Científico del HCÉRES. Dirige Capital Collectif, organización dedicada a la investigación y formación en participación accionarial, y ha sido asesor científico de la Federación Francesa de Asociaciones de Accionistas Empleados (FAS). También es consultor en Assembly Conseil y Parte, donde acompaña a empresas en planes de reparto de valor y propiedad accionaria de los empleados.

José Bayardo Pérez Arce es maestro en Estudios de Paz y Justicia por la Universidad de San Diego, California. Colabora con el Instituto de Estudios Críticos 17 en Ciudad de México y es profesor de filosofía. Ha trabajado en proyectos de reconstrucción del tejido social en contextos rurales y urbanos, especialmente con comunidades afectadas por violencia, precariedad laboral y marginación. Su obra profundiza en la relación entre vida cotidiana, religión, capitalismo y violencia, a partir del pensamiento de Marx, Walter Benjamin y el anarquismo.

Joseph Blasi es J. Robert Beyster Distinguished Professor Emeritus en la Universidad Rutgers, donde dirigió el Institute for the Study of Employee Ownership and Profit Sharing hasta 2025. Sociólogo y economista, ha impartido cursos sobre gobernanza corporativa y ha investigado sociología económica, historia económica y políticas públicas, con énfasis en la distribución

del capital: propiedad accionaria amplia de empleados, reparto de utilidades y opciones sobre acciones. Ha estudiado Silicon Valley y distintas etapas de la historia económica de Estados Unidos. Actualmente es Visiting Associate en la School of Historical Studies del Institute for Advanced Study y Senior Fellow del Aspen Institute.

Mariana Comellini fue licenciada en Ciencias de la Educación por la Universidad Nacional de Quilmes y becaria investigadora en el Centro Cultural de la Cooperación. Sus líneas de investigación se enfocaron en la gestión económica y comercial de organizaciones y en la planificación, formación e intervención en proyectos sociales, educativos y productivos vinculados con la economía popular, social y solidaria en Argentina.

Chris Cooper es licenciado en Ciencias Políticas por la Universidad Estatal de Kent, donde dirige el Ohio Employee Ownership Center. Su trabajo se centra en la cultura de la propiedad, la educación y la formación; asesora a propietarios de empresas en sucesión y venta a empleados, y participa en iniciativas de desarrollo empresarial y modelos de propiedad compartida. Es coautor de *Sustainable Jobs, Sustainable Communities: The Union Co-op Model* y colaborador en diversas publicaciones y blogs especializados. Recientemente concluyó un libro sobre sucesión y propiedad de empleados dirigido a dueños de negocios.

Miguel Cordova es profesor asociado en la Business School del Tecnológico de Monterrey (México). Doctor en Dirección Estratégica y Sostenibilidad, investiga poder e influencia, sostenibilidad, estrategia, cadenas globales de suministro, economía azul, nueva economía espacial y negocios internacionales. Es Chair del Teaching & Education SIG de la Academy of International Business (AIB) y editor asociado del *International Journal of Sustainability in Higher Education*. Ha sido profesor visitante en universidades de América, Europa y Asia, y previamente fue profesor asociado y jefe de internacionalización en la Pontificia Universidad Católica del Perú (2014-2024). Ha recibido fondos de investigación y premios en innovación docente, es autor de más de sesenta publicaciones académicas y cuenta con veinte años de experiencia directiva en diversos sectores.

Verónica Cortiñas es licenciada en Sociología por la Universidad de Buenos Aires. Es profesora e investigadora en la Universidad Nacional de San Luis y becaria investigadora en el Centro Cultural de la Cooperación (Argentina). Sus líneas de investigación se centran en la gestión económica y comercial de organizaciones, así como en la planificación, formación e intervención en proyectos sociales, educativos y productivos en el marco de la economía popular, social y solidaria en Argentina.

Fred Freundlich es doctor en Educación por la Universidad de Harvard (Estados Unidos). Investigador del Instituto Lanki de Estudios Cooperativos y profesor en la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea. Ha impartido cursos sobre cooperativismo, empresas de propiedad compartida y cultura organizacional, y cofundó la maestría en Empresa Cooperativa y Gestión de Negocios Sociales. Su investigación analiza los efectos psicosociales y organizativos de la propiedad compartida y la experiencia de los participantes antes, durante y después de procesos formativos.

Gonzalo Hernández Gutiérrez es doctor en Dirección Avanzada de Organizaciones y Economía Social por Mondragon Unibertsitatea (España). Maestro en Estudios del Desarrollo por la Université Catholique de Louvain (Bélgica), maestro en Economía Social por la Universidad de Mondragón, maestro en Gestión de Organizaciones de Economía Social por la Universidad Iberoamericana de Puebla y licenciado en Comercio Internacional por el ITESO, donde se desempeña como investigador y profesor titular de tiempo completo. Es *fellow* del Institute for the Study of Employee Ownership and Profit Sharing de la Universidad Rutgers, profesor visitante en la Universidad Iberoamericana de Puebla y de la Universidad de Liubliana en Eslovenia. Con más de veinte años de experiencia nacional e internacional en proyectos, docencia e investigación. Sus líneas de trabajo se centran en la propiedad de los empleados y las empresas con propósito desde una perspectiva de economía social.

Douglas L. Kruse es doctor en Economía por la Universidad de Harvard. Realiza estudios econométricos sobre propiedad de los empleados, reparto de utilidades, discapacidad, desplazamiento laboral, pensiones y diferenciales salariales. Su libro *Profit Sharing: Does It Make a Difference?* recibió el premio Richard A. Lester de la Universidad de Princeton. Entre sus obras

más recientes figura *The Citizen's Share: Reducing Inequality in the 21st Century* (Yale University Press), en coautoría con *Joseph R. Blasi* y *Richard B. Freeman*. Fue economista senior en el Consejo de Asesores Económicos de la Casa Blanca (2013–2014). Es investigador asociado del National Bureau of Economic Research y research fellow del IZA – Institute for the Study of Labor.

Diógenes Lagos Cortés es doctor en Ciencias de la Administración por la Universidad Nacional de La Plata (Argentina). Investigador del grupo de Empresas Familiares y Gobierno Corporativo de INALDE Business School de la Universidad de La Sabana (Colombia), donde también es profesor de posgrado. Reconocido como investigador junior por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia. Sus intereses de investigación incluyen gobierno corporativo, responsabilidad social empresarial, empresa familiar y sostenibilidad.

Ion Lezeta Ruiz de Alegría es maestro en Psicología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (España). Profesor e investigador del Instituto Lanki de Estudios Cooperativos de Mondragon Unibertsitatea, donde coordina el certificado de posgrado en Empresa Cooperativa, facilita procesos de cambio organizacional en cooperativas de Mondragón y enseña cursos de licenciatura y maestría. Su doctorado se centra en el aprendizaje transformacional y los efectos de la formación en propiedad cooperativa en los participantes y sus organizaciones.

Maite Legarra es doctora por la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea (Oñati, País Vasco, España). Profesora e investigadora en la misma facultad, coordina y enseña en la Maestría en Gestión Estratégica del Talento y comparte cursos interdisciplinarios de licenciatura. Su investigación se enfoca en la atracción y gestión estratégica del talento, la comunicación organizacional en cooperativas, los predictores del desempeño organizacional y del bienestar laboral, así como en las respuestas cooperativas ante la pandemia de covid-19.

Aitzol Loyola es doctor en Sociología por la Universidad del País Vasco (Leioa, España). Profesor e investigador en el Instituto Lanki de Estudios Cooperativos de Mondragon Unibertsitatea. Diseña e imparte programas

de formación en propiedad cooperativa y cursos de licenciatura y posgrado sobre cooperativismo, innovación y transformación social, y métodos cualitativos de investigación. Su investigación actual se centra en la corresponsabilidad entre los miembros de las cooperativas y los factores organizacionales y contextuales que la influyen.

Bill Nobles es licenciado en Ingeniería Química por la Universidad de Misipi. Tras una carrera de 35 años en Exxon Corporation —donde llegó a desempeñarse como vicepresidente corporativo de Sistemas de Información— se ha dedicado a labores de mentoría y acompañamiento profesional. Es *executive fellow* en la School of Management and Labor Relations de la Universidad Rutgers y mentor de veteranos en la organización American Corporate Partners. Es coautor, junto con Paul Stalev, del libro *Questioning Corporate Hierarchy*.

Michael Palmieri es doctor en Ciencia Política por la Universidad Estatal de Kent. Coordinador de programas en el Ohio Employee Ownership Center (OEOC) y *fellow* del Institute for the Study of Employee Ownership and Profit Sharing de la Universidad Rutgers. Investiga política estadounidense y políticas públicas. Su tesis analiza los beneficios económicos y políticos que las empresas propiedad de los trabajadores aportan a las personas y a la sociedad.

Rolando Roncancio Rachid es doctor en Gobierno y Cultura de las Organizaciones por el Instituto Empresa y Humanismo de la Universidad de Navarra (España). Rector de la Universidad de La Sabana (Colombia). Profesor de estrategia y gobierno corporativo en INALDE Business School e investigador del grupo de Empresas Familiares y Gobierno Corporativo. Sus intereses de investigación incluyen gobierno corporativo y sostenibilidad.

Frank Shipper es doctor en Administración de Empresas por la Universidad de Utah. Reconocido investigador y conferencista en propiedad de los empleados. Ha impartido ponencias en el Haier Group (China), en la Universidad de Oxford y en conferencias en Estados Unidos. Ha recibido becas Kelso y Ruble de la Universidad Rutgers y el Regents' Award for Excellence in Research. Es coautor de *Shared Entrepreneurship: A Path to Engaged*

Employee Ownership, obra galardonada con el William Foote Whyte and Kathleen King White Book Prize. Es profesor emérito de Gestión en la Perdue School of Business de Salisbury University.

Dan Weltmann es doctor en Relaciones Industriales y Recursos Humanos por la Universidad de Rutgers (Estados Unidos). Es profesor asociado de Gestión de Recursos Humanos en Western Connecticut State University —The Ansell School of Business. Sus intereses abarcan la propiedad accionaria de los empleados, el comportamiento organizacional y la gestión de recursos humanos. Ha publicado en el *Journal of Participation and Employee Ownership*, *Human Resource Management* y el *Industrial and Labor Relations Review*. Su trabajo examina cómo opera la propiedad accionaria de los empleados dentro de los sistemas de recursos humanos y cómo interactúa con áreas como liderazgo, economía, compensación e innovación.

Rodrigo Zuloaga Fernández del Valle es licenciado en Comercio Internacional por el ITESO. Fundador del Centro de Capital Incluyente (capitalincluyente.org). Promotor de la participación accionaria de los empleados, busca incrementar su presencia, alcance e impacto en México y América Latina. Es *executive fellow* del Institute for the Study of Employee Ownership and Profit Sharing de la Universidad Rutgers. Cofundador de Somos Amigos Inc. y Parte Inc., emprendimientos de la industria alimentaria donde los miembros del equipo participan en los resultados. Fue vicepresidente de desarrollo de nuevos productos en KIND Snacks.